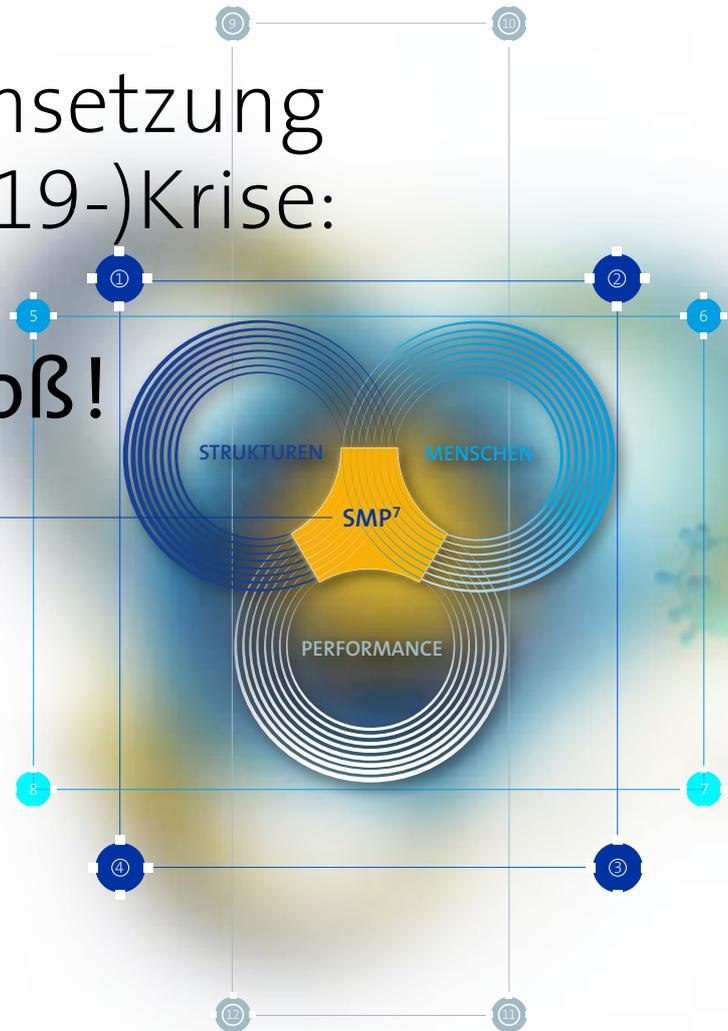


# Wirksame Umsetzung in der (Covid-19-)Krise: **12 IMPULSE** als Denkanstoß!





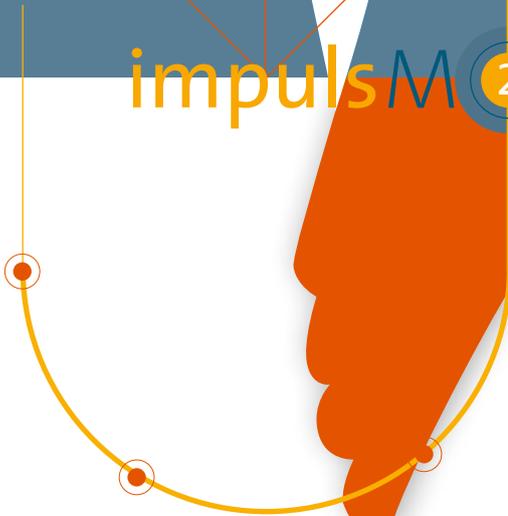


Die richtigen Maßnahmen  
sind das Eine! Aber was,  
wenn sie nicht ausreichen?

# impulsMOTIVIEREN!

▶▶ DAS  
**PRINZIP  
HOFF  
NUNG**  
DURCH  
**KLARE  
ESKALA  
TIONS  
PUNKTE**

ÜBERWINDEN!



Definieren Sie für **jede STAKEHOLDER-GRUPPE**  
eine passende **KOMMUNIKATIONS- & INFORMATION-**  
**STRATEGIE!**

EINFLUSS

impuls **M** **3** TIVIEREN!

STAKE  
HOL  
DER

EINSTELLUNG

HOHER EINFLUSS

POSITIVE EINSTELLUNG





Was macht die BELEGCHAFTSINFORMATION  
zur UNTERNEHMENS SITUATION?

i



impuls **M** **4** TIVIEREN! **SIE**  
**KÖNNEN**  
**NICHT**  
**ÜBER**  
**KOMMU**  
**NIZIE**  
**REN!**



» » **ERZEUGEN  
SIE ZUVERSICHT  
UND SICHERHEIT**

OFFIZIELLE ORGANISATION:  
rationale formelle Kräfte

**impuls** **M** **5** **TIVIEREN!**

Angst und Unsicherheit  
vor Arbeitsplatzverlust

Doppelbelastung  
im Homeoffice

Erhöhte Auslastung  
in kritischen Bereichen

**VERSPRECHEN  
SIE NICHTS, WAS SIE  
NICHT HALTEN KÖN  
NEN!**

INFORMELLE ORGANISATION:  
emotionale Kräfte





▶▶ ACHTEN SIE ALS **FÜHRUNGS**   
KRAFT AUF DIE ZUSAMMEN  
STELLUNG **SCHLAGKRÄFTIGER**  
**TEAMS**,  UND WENIGER  
AUF HIERARCHIEN!



# impuls **M 6** TIVIEREN!

ERGÄNZEN  
SIE BREITE  
INFORMATIONSS-  
FORMATE UM  
**BILATERALE**  
**KOMMUNIKATION!**





GESCHWINDIGKEIT  
IST gerade in der  
Corona-Krise DER  
ENTSCHEIDENDE  
FAKTOR!

impulsM **7** MOTIVIEREN!

HANDELN  
SIE SCHNELL

UND

ADJUSTIEREN  
SIE KURZFRISTIG!





DIE KRISE  
ERFORDERT  
BEHERZTES  
ZUPACKEN –



impuls

8

# COM MIT MENT



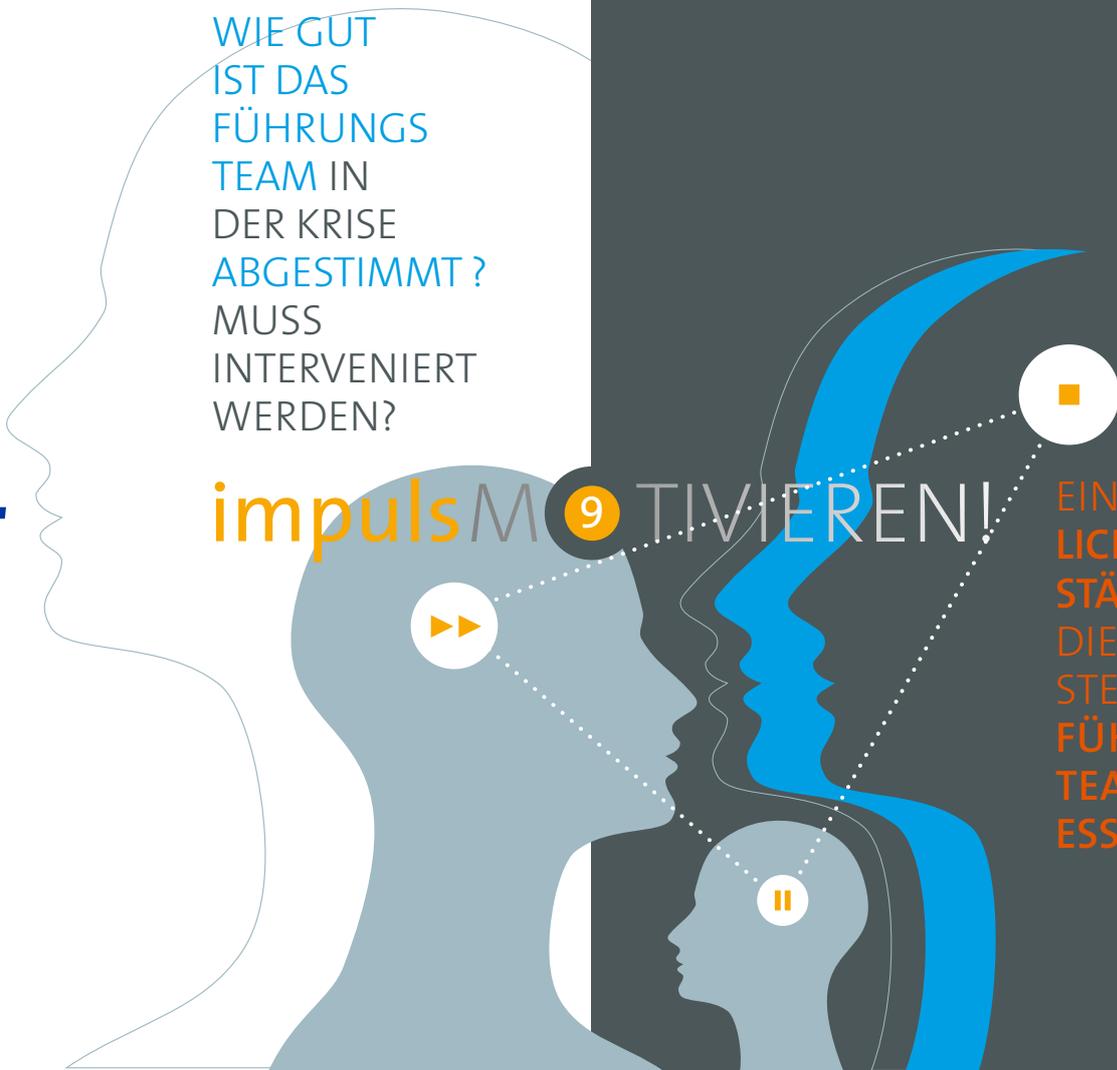
- ▶▶ BEHERZTES  
ZUPACKEN  
BENÖTIGT  
100%  
COMMITMENT!



WIE GUT  
IST DAS  
FÜHRUNGS  
TEAM IN  
DER KRISE  
ABGESTIMMT?  
MUSS  
INTERVENIERT  
WERDEN?

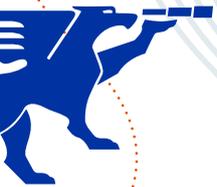
# impuls **M** 9 **M**OTIVIEREN!

EIN EINHEIT  
LICHES VER  
STÄNDNIS FÜR  
DIE WEICHEN  
STELLUNG IN  
FÜHRUNGS  
TEAMS IST  
ESSENTIELL!





Wie KLAR und VERBINDLICH werden  
Aufgaben und Erwartungen  
im und vom Führungsteam  
KOMMUNIZIERT?



impulsM <sup>?</sup>10 <sup>?</sup>TIVIEREN!

! KRISEN  
ERLAU  
BEN  
KEINE  
MISS  
VER  
STÄND  
NISSE!



# FEED BACK:



impulsM



TIVIEREN!

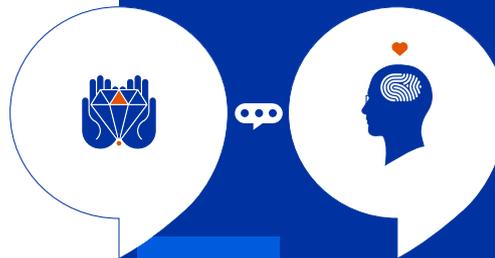


BESONDERS

IM REMOTE-MODUS  
VERSTÄRKT AUF EX  
PLIZITES FEEDBACK  
ACHTEN!



Kommunikation über Erfolge  
schafft Vertrauen. Vertrauen  
schafft Motivation!



impulsM **12** MOTIVIEREN!  
= TUE  
GUTES +  
REDE  
DARÜBER!



# Ihre **IMPULSGEBER** für wirksames Umsetzungsmanagement:



Marc-René Faerber  
Managing Partner | Dipl.-Wi.-Ing., EMCCC (Insead)  
[m.fauber@struktur-management-partner.com](mailto:m.fauber@struktur-management-partner.com)



Hagen Steller  
Project Manager | Dipl.-Wi.-Ing. (MSc)  
[h.steller@struktur-management-partner.com](mailto:h.steller@struktur-management-partner.com)



Benjamin Niethammer  
Senior Manager | Dipl.-Wi.-Ing.  
[b.niethammer@struktur-management-partner.com](mailto:b.niethammer@struktur-management-partner.com)





Struktur  
Management  
Partner

Führend bei Turnaround und Wachstum.

Text und Grafiken sind Eigentum von Struktur Management Partner.  
Verwertung oder Vervielfältigung nur mit Einverständnis der Autoren.  
Gestaltung: ü.ö. Strategie und Design, [office@ueoe.de](mailto:office@ueoe.de)



Struktur Management Partner GmbH  
Cereonstraße 18–30 | D-50670 Köln  
Tel.: +49 (0) 221/912730-15

geschaeftsfuehrung@  
struktur-management-partner.com  
[www.struktur-management-partner.com](http://www.struktur-management-partner.com)